

PROGRAMME DE FORMATION

La marionnette, outil de médiation

Votre contact

Tél : 05.49.28.32.00
Mail : inscription@cerf.fr

Durée

4.00 jour(s)
28:00 heures

Public

Tout personnel paramédical, social et éducatif en position d'animation éducative et/ou socio-thérapeutique.

Participants

Mini : 6 p. Maxi : 12 p.

Objectifs de la formation

Construire des marionnettes, médiateurs relationnels et outils de communication.

Utiliser la marionnette comme outil de communication pour accompagner un groupe dans un contexte éducatif et/ou thérapeutique.

Concevoir un atelier marionnette selon le contexte institutionnel et les objectifs.

Programme

Construction de différents types de marionnettes à partir de matériel mis en commun.

Exercices corporels et vocaux pour mieux appréhender l'espace et le regard de l'autre.

Manipulation, animation des marionnettes.

Recherche de scénarios et mise en jeu.

Étude pour la mise en place d'un atelier : analyse du contexte, évaluation des besoins et outils d'animation.

Exploration des différentes possibilités qu'offre la marionnette dans l'espace de jeu créé par le groupe.

NB - Il est demandé aux participants d'apporter des matériaux de récupération de leur choix : tissus, cuir, rubans, cartons d'emballage, ... Ils devront également se munir d'un nécessaire de couture, d'une paire de ciseaux et d'une agrafeuse. Le matériel de base est fourni. Une tenue souple est conseillée.

Méthodes et supports

" Apports théoriques. Exercices pratiques. Mises en situation. Échanges. "

Prérequis

Aucun

Modalités de positionnement et d'évaluation :

- en amont de la formation un questionnaire de positionnement est adressé au futur stagiaire afin d'apprécier à la fois ses acquis, ses besoins et ses attentes ;
- au début de la formation, les réponses à ce questionnaire sont le point de départ d'un travail de mise en commun autour des pratiques et attentes des participants ;
- au cours de la formation, de nombreux exercices, études de cas ou mises en situations permettent aux apprenants d'assimiler les savoirs et savoir-faire et au formateur d'appréhender, à l'aide d'indicateurs, si ces savoirs et savoir-faire sont à la fois acquis (ou en cours d'acquisition) et correctement mis en œuvre par les personnes formées.
- en fin de formation les participants sont invités à compléter une fiche « évaluation » leur permettant d'exprimer leurs appréciations et de faire état de leurs acquis vis-à-vis de l'action de formation.

A l'issue de la formation, CERF FORMATION délivrera, en fonction notamment des retours sur l'évaluation des acquis, une attestation de fin de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les aménagements du dispositif pédagogique utiles à la compensation du handicap seront étudiés sur demande par notre référent handicap (referenthandicap@cerf.fr), en liaison avec le Centre Ressource Formation Handicap.

Tous nos locaux sont accessibles aux PMR.