

PROGRAMME DE FORMATION

Leadership et management. Savoir mobiliser, motiver et accompagner ses équipes - Niveau I -

Votre contact

Tél : 05.49.28.32.00
Mail : inscription@cerf.fr

Durée

5.00 jour(s)
35:00 heures

Public

Tout personnel exerçant ou amené à exercer une fonction d'encadrement dans les secteurs médical, paramédical, social, éducatif ainsi que dans les collectivités.

Participants

Mini : 6 p. Maxi : 14 p.

Objectifs de la formation

Définir les mécanismes de la motivation et de soutien à celle-ci.

Déléguer et évaluer en définissant des objectifs

Adopter le/les style(s) de management que commande la situation en acquérant de nouveaux modes d'approche des événements.

Programme

"• Repérer les mécanismes de motivation.

- Donner ou redonner le sentiment d'un pouvoir d'agir collectif.
- Développement de l'approche relationnelle : vision systémique, communication interpersonnelle, interférence des paradoxes. Manager/leader.
- Déléguer. Epauler. Entraîner. Diriger. Quand et pourquoi ? Différents styles.
- Comment fixer des objectifs clairs, précis, apprendre à ses collaborateurs à faire de même ?
- Apprendre à observer, mesurer et valoriser le travail d'un collaborateur.

Évaluer l'impact dans les objectifs définis.

- Évaluer. Savoir dire. Savoir entendre.
- Autorité. Pouvoir et jeu de pouvoir. Les dimensions cachées de l'établissement.
- Comment repérer les signes de stress chez les autres ?

"

Méthodes et supports

" Apports théoriques et mise en application. Études de cas. Échanges "

Prérequis

Aucun

Modalités de positionnement et d'évaluation :

- en amont de la formation un questionnaire de positionnement est adressé au futur stagiaire afin d'apprécier à la fois ses acquis, ses besoins et ses attentes ;
- au début de la formation, les réponses à ce questionnaire sont le point de départ d'un travail de mise en commun autour des pratiques et attentes des participants ;
- au cours de la formation, de nombreux exercices, études de cas ou mises en situations permettent aux apprenants d'assimiler les savoirs et savoir-faire et au formateur d'appréhender, à l'aide d'indicateurs, si ces savoirs et savoir-faire sont à la fois acquis (ou en cours d'acquisition) et correctement mis en œuvre par les personnes formées.
- en fin de formation les participants sont invités à compléter une fiche « évaluation » leur permettant d'exprimer leurs appréciations et de faire état de leurs acquis vis-à-vis de l'action de formation.

À l'issue de la formation, CERF FORMATION délivrera, en fonction notamment des retours sur l'évaluation des acquis, une attestation de fin de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Les aménagements du dispositif pédagogique utiles à la compensation du handicap seront étudiés sur demande par notre référent handicap (referenthandicap@cerf.fr), en liaison avec le Centre Ressource Formation Handicap.

Tous nos locaux sont accessibles aux PMR.